

IPOTESI DI ACCORDO CON DITTA CASALI GIANFRANCO

1°) OCCUPAZIONE - INVESTIMENTI - LAVORO ESTERNO

Fermo restando quanto previsto dagli artt. 10 e 11 - parte generale - del C.C.N.L. in materia di informative concernenti occupazione, investimenti, lavoro esterno, la Direzione, nella ipotesi in cui dovessero verificarsi delle particolari situazioni aziendali che dovessero comportare effetti negativi sui livelli occupazionali o sull'orario normale di lavoro, la Direzione si dichiara disponibile ad esaminare queste situazioni in eventuali incontri che venissero richiesti dal Sindacato e dalla Rappresentanza Sindacale Aziendale.

Nell'ipotesi sopra citata l'azienda, su richiesta della Rappresentanza Sindacale Aziendale, fornirà elementi conoscitivi inerenti agli investimenti ed all'organizzazione del lavoro, da esaminarsi congiuntamente tra le parti a livello sindacale.

2°) AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda riconosce il Centro di Medicina Preventiva del Consorzio Socio-Sanitario di Carpi nonché il relativo tariffario, previo esame delle modalità operative di intervento da effettuarsi congiuntamente a livello sindacale aziendale.

Si conviene che, per quanto riguarda le modalità operative degli accertamenti sanitari, il Consorzio si atterrà al metodo cosiddetto delle visite "mirate".

L'azienda concederà permessi retribuiti, nella misura di un'ora all'anno a quei dipendenti che, su prescrizione di detto Centro, verranno sottoposti a visite mediche, generiche o specialistiche, presso strutture sanitarie pubbliche.

Per le visite citologiche, l'azienda riconosce un'ora di permesso retribuito all'anno per ogni lavoratrice, previa presentazione di documentazione proveniente dall'autorità sanitaria competente.

3°) PREMIO

L'attuale premio di produzione di L. 27.680 viene elevato per tutti i dipendenti:

- dal 1/7/78 a L. 31.500 mensili
- dal 1/1/78 a L. 35.500 mensili
- dal 1/5/79 a L. 40.000 mensili.

4°) MENSA E TRASPORTO

L'azienda dichiara di aderire all'accordo per la istituzione delle mense sociali e interaziendali di Carpi o Limidi stipulate il 13/7/76 e di aver già ottemperato al pagamento del contributo previsto.

Per quanto riguarda il trasporto, allorchè saranno istituiti i servizi di trasporto pubblico, l'azienda dichiara la propria disponibilità a contribuire alle spese che saranno sostenute dal proprio personale dipendente per l'utilizzazione dei mezzi di trasporto pubblico.

5°) DURATA

Il presente accordo avrà a durare fino al 31/12/1980.

Letto, approvato e sottoscritto.

8 ore C.I.G. x gli 78-79-80

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

